2025年项目支出绩效目标批复

金额单位:万元

项目名称	人事考试经办业务费用						
项目预算		620	项目类型	常年性项目一次性项目	□ 延续性项目		
资金性质	□ 经费拨款	歎 ☑ 非税收入	□ 政府性基金 □ 国有资本	本经营收入	社会保险基金		
立项依据	2、鄂人社办	編字 [2006] 38 大发 [2022] 3号 设工作的通知	号文件批复; 【; 3、鄂人考【2022】30号文,关于加快推进全省人事考试				
			项目绩效总目标				
名	称	目标说明					
长期绩效目标1		安全完成各项人事考试工作。实现科学考试、公平考试、安全考试为总目标。实现全国各级人事考试机构实现互联互通,逐步实现全国联网。,建成全国性的人事考试指挥平台。切实发挥考务信息化对人事考试的支撑和保障作用,提升人事考试信息化整体水平和保障能力。					
年度绩效目标1		完成省、市两级的政策性考试。全面推进人事考试信息化建设,营造公平公正、和谐高效的人事考试环境,推进新时期人事考试高质量发展。确保考试安全顺利,以公开、公正、公平为原则,服务用人部门、服务社会、服务考生为核心目标。					
			长期绩效目标表				
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据 (计划标准、行业 标准、历史标准、 预算支出标准或其 他标准)		
	成本指标		工作人员劳务费	500元/人/天	预算支出标准		
		经济成本指标	专家评委费	1000元/人/天	预算支出标准		
			成本控制率	100%	计划标准		
	产出指标	数量指标	全年服务考生数量	≥3万人	计划标准		
		双 里指怀	新建考试信息化指挥平台	完成新建	计划标准		
 长期绩效目		质量指标	各类政策性考试的技术保障 率	≥90%	计划标准		
标1			搭建考试信息化指挥平台合 格率	≥90%	计划标准		
		时效指标	项目计划按期完成率	≥95%	计划标准		
			各项人事考试信息互联互通 及时性	实现及时联网	计划标准		
	效益 指标	社会效益 指标	保障社会化考试的科学性、 公平性、安全性	有效保障	计划标准		
	满意度指标	服务对象 满意度指标	公众及服务对象满意度	≥ 90%	计划标准		
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据 (计划标准、行业 标准、历史标准、 预算支出标准或其 他标准)		

年度绩效目标1	成本指标	经济成本指标	工作人员劳务费	500元/人/天	预算支出标准
			专家评委费	1000元/人/天	预算支出标准
			成本控制率	100%	计划标准
	产出指标	数量指标	全年服务考生数量	≥3万人	计划标准
			新建考试信息化指挥平台	完成新建	计划标准
		质量指标	各类政策性考试的技术保障 率	≥90%	计划标准
			搭建考试信息化指挥平台合 格率	≥90%	计划标准
		时效指标	项目计划按期完成率	≥95%	计划标准
			各项人事考试信息互联互通 及时性	实现及时联网	计划标准
	效益 指标	社会效益 指标	保障社会化考试的科学性、 公平性、安全性	有效保障	计划标准
	满意度指标	服务对象 满意度指标	公众及服务对象满意度	≥ 9 0%	计划标准

2025年项目支出绩效目标批复

金额单位:万元

项目名称	职称评审工作经费							
项目预算	20			项目类型	▼ 常年性项目□ 一次性项目	□ 延续性项目		
资金性质	□ 经费拨款	② 经费拨款 ☑ 非税收入 □ 政府性基金			f资本经营收入 □ 社会保险基金			
立项依据	1、鄂职改办 (2020) 70号文件; 2、鄂人社办发 [2022] 3号文。							
			项目绩	效总目标				
名	称	目标说明						
长期绩效目标1		为更好的完成我市职称评定工作,服务好全市专业技术人员。						
年度绩效目标1		每年为全市新增专技人才1500人。						
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	指标值确定依据 (计划标准、行业标准、 历史标准、预算支出标准 或其他标准)		
	成本指标	经济成本指标	专家	评委费	1000元/人/天	预算支出标准		
			成本控制率		100%	计划标准		
		数量指标	水平能力测试组织场数		≥1次	计划标准		
	产出指标		答辩组织次数		≥10次	计划标准		
长期绩效目 标1			审阅资料次数		≥10次	计划标准		
			参与评审	百专家人数	≥50人	计划标准		
		质量指标	评审程序的名	、 开公平公正性	≥90%	计划标准		
			职称评审合格率		≥90%	计划标准		
		时效指标	评审计划按期完成率		≥95%	计划标准		
			文件、证书	的发放及时率	≥85%	计划标准		
	效益指标	社会效益指标	优化专技人	人才评选机制	优化机制	计划标准		
	满意度指标	服务对象 满意度指标	公众及服务对象满意度		≥ 90%	计划标准		
		(N.) C. () C. () I. ()	年度绩	效目标表				
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	指标值确定依据 (计划标准、行业标准、 历史标准、预算支出标准 或其他标准)		
	战术指标	成本指标 经济成本指标	专家	评委费	1000元/人/天	预算支出标准		
	风平1日小		成本	控制率	100%	计划标准		
年度绩效目 标1	产出指标	数量指标质量指标时效指标	水平能力测	训试组织场数	≥1次	计划标准		
			答辩组织次数		≥10次	计划标准		
			审阅资料次数		≥10次	计划标准		
				百专家人数	≥50人	计划标准		
			评审程序的公	公开公平公正性	≥90%	计划标准		
			职称评	审合格率	≥90%	计划标准		
				按期完成率	≥95%	计划标准		
			文件、证书	发放及时率	≥85%	计划标准		
	效益指标	社会效益指标	优化专技人才评选机制		优化机制	计划标准		
	满意度指标	服务对象 满意度指标	公众及服务	· 对象满意度	≥ 90%	计划标准		